



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต

อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๑. ด้านหลักเกณฑ์การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลากร	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.ร่วมจิต	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.ร่วมจิต	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ ดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่ว่างเกินร้อยละ ๑๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอและมีอัตราตำแหน่งว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่างอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.ด้านหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การบริหารงานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๐๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกประการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทุกตำแหน่งในองค์กร	๔๕๐,๐๐๐
	๓.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้จากระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่ให้บริการต่อประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต มีการสำรวจประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่ให้บริการต่อประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔.๑ การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศ ก. อบต.จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๓ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๕.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง และมีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อศึกษาเรียนรู้แนวทางที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ทุกรอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ

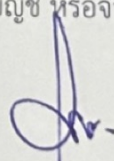
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๕. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๕.๕ ดำเนินการยกย่องชมเชยแก่บุคลากรที่ดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและประโยชน์ต่อสาธารณชน	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในทุกๆ ด้าน สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีการประชุมระดมความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๖.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประชุมพนักงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๒ การมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมรวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ได้ประชุมชี้แจงและกำชับผู้บริหารในการบริหารงาน กำกับ ติดตามงาน ให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอน ตามสายการบังคับบัญชาและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๓ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต	- องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต	ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องด้วยการประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ไม่มีผู้สนใจในการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงทำให้ตำแหน่งว่างและจำเป็นต้องให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนตำแหน่งว่างดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ

- ควรดำเนินการร้องขอใช้บัญชีพนักงานส่วนตำบลที่ขึ้นบัญชีไว้ที่ยังไม่หมดบัญชี หรือจ้างพนักงานมาช่วยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างเป็นการชั่วคราว



(นางสาวดลนภา กิ่งพวง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ