



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต
อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ |
|---|---|--|--|-------------------------|
| <p>๑.นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> | <p>๑ . ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจงาน</p> | <p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงาน ในส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับ ตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน</p> <p>๒. มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์ เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง การ ขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงาน</p> | <p>- มีอัตรากำลังที่เป็น ปัจจุบัน และเหมาะสมกับภารกิจงาน บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน</p> | <p>-</p> |

รายงานผลการดำเนินงานตามการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ |
|---|---|--|---|-------------------------|
| <p>๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก</p> <p>- การสรรหาและคัดเลือก</p> | <p>๑. มีการสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ</p> <p>๒. การคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลัก ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่ เหมาะสมกับงานควบคู่กับการเป็นคนดี มีวินัย</p> | <p>๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงาน พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์กำหนด</p> <p>๒.สรรหาพนักงานตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ ประกาศ/มติ ก.อบต.จ. อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p> <p>๔.มีแผน และสามารถสรรหา พนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p> | <p>- องค์กรได้บุคลากรที่เป็น คนมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน</p> | <p>-</p> |

รายงานผลการดำเนินงานตามการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ |
|---|--|---|---|-------------------------|
| <p>๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- การบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑. มีการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้</p> <p>๒.มีการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ในการทำงาน และบริการ</p> | <p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการ ปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง</p> <p>๒. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความ แตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของ พนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงาน ข้าราชการใจแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริม หรือเป็นแรงจูงใจพนักงานให้ปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถ</p> | <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม</p> | <p>-</p> |

รายงานผลการดำเนินงานตามการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ |
|--|---|---|---|-------------------------|
| <p>๔. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ</p> <p>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> | <p>๑. มีการนำเทคโนโลยี และสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีการพัฒนาความรู้ IT ของบุคลากรอย่าง ต่อเนื่องสม่ำเสมอ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อลดปริมาณการใช้ วัสดุครุภัณฑ์</p> | <p>๑. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือ ระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลขององค์กร</p> <p>๓. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูล เกี่ยวกับ บุคคลได้ เช่น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ของ ข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ HR โปรแกรมระบบ E-laas , E-office , E-plan , E-gp</p> | <p>- บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p> | <p>-</p> |

รายงานผลการดำเนินงานตามการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|--|-------------------------|
| <p>๕. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> <p>- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของพนักงาน</p> | <p>๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๒. เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> | <p>๑. จัดให้มีการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต เป็นประจำทุกปี</p> <p>๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต เพื่อใช้เป็น ค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือ ปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคุมไปกั้ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</p> | <p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกระดับ เข้าร่วมรับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการ ฝึกอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบและได้ถือปฏิบัติ</p> | <p>-</p> |