

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

1. สตรีนักบริหารดีเด่น		
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการ	1. เป็นสตรีทำงานในสถานประกอบการ	-
2. ได้รับอนุญาต หรือรับรองการประกอบกิจการ/ธุรกิจ	2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทน ไม่น้อยกว่า 1 ปี	
3. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	3. มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน	
	4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		30
1.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน		10
1.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรักความผูกพัน หรือความสงบสุขในสถานประกอบการ		10
1.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		10
2. บริหารจัดการ หรือดำเนินธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี และสอดคล้องตามมาตรฐานด้านแรงงาน		20
2.1 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) หรือ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) หรือ แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism)		5
2.2 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) /โครงการโรงงานสีขาว / กิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		5
2.3 บริหารจัดการแรงงานสอดคล้องตามกฎหมายแรงงาน หรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการบริหารจัดการแรงงาน เช่น รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม เป็นต้น		5
2.4 บริหารจัดการแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นธรรม โปร่งใส มีจริยธรรม ศีลธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน		5
3. พัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการให้มีศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย		20
3.1 จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถในด้านต่างๆ แก่ลูกจ้างเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้า เช่น การจัดการความรู้ (KM) การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น		5
3.2 จัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมายที่กำหนดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง		5
3.3 จ้างงานแรงงานสูงอายุ		5
3.4 จ้างงานผู้พิการ หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือส่งเสริมอาชีพคนพิการ (ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550)		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 มีการจัดการธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ 2. ดำรงตำแหน่งลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน 3. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยขององค์กร 4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรีทำงานในหน่วยงานราชการ 2. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ หรือปฏิบัติงานระดับต่ำกว่า ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง 3. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยขององค์กร 4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	-
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		20
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของบุคลากรในองค์กร		5
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร		5
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การสร้างความรักความผูกพันหรือความสงบสุขในองค์กร		5
1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		5
2. ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบขององค์กร ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร		10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน		10
2.3 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบขององค์กร		10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของบุคลากร		5
3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ		5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน		5
3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

สถานประกอบการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)

2.3.1 ระดับหัวหน้างาน		2.3.2 ระดับปฏิบัติการ		-
คุณสมบัติ				-
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบการ		1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบการ		-
2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้างาน ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน หรือไม่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง		2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับการทำงานหรือ ไม่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง		
3. มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน		3. ไม่มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน		
4. มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลอย่างน้อย 1 คน		4. ไม่มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลการทำงาน		
5. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบการ		5.ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบการ		
6. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน		6. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน		
หลักเกณฑ์				คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน				20
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน		1.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน		5
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง		1.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน หรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง		5
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรักความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบการ		1.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรักความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบการ		5
1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		1.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		5
2. ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากนายจ้างหรือองค์กร				30
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร		2.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร		10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน		2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน		10
2.3 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบการ		2.3 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบการ		10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร				20
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง		3.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง		5
3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ		3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ		5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษาแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน		3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษาแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน		5
3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		3.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		5
4. เป็นผู้นำประโยชน์ให้แก่สังคม				15
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		4.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสาธารณะประโยชน์		4.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		4.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล				15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5.1 ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		5.2 มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม				100

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น					
3.1 สาขาสตรีเครือข่าย ด้านความปลอดภัย ในการทำงานดีเด่น	3.2 สาขาสตรีเครือข่าย ด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น	3.3 สาขาสตรีเครือข่าย ด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงาน นอกระบบดีเด่น	3.5 สาขาสตรีเครือข่าย อาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	-
คุณสมบัติ					
1. เป็นสตรีเครือข่าย ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2.ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรีเครือข่าย ด้านคุ้มครองแรงงาน 2. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาย่อยกันกับที่สมัคร ในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรีเครือข่าย ด้านแรงงานสัมพันธ์ 2. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาย่อยกัน กับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรีเครือข่าย/ชมรม/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือลูกจ้าง ในงานเกษตรกรรมหรือลูกจ้างทำงานบ้าน 2. มีการรวมกลุ่ม/ชมรม ตาม ข้อ 1. และมีเงินออมไม่น้อยกว่า 6 เดือน จดแจ้งวันเสนอชื่อ(ไม่จำเป็นต้องต่อเมือง) 3. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ระดับประมทของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาย่อยกันกับที่สมัคร ในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรี ที่ ทำงานเป็น อาสาสมัคร แรงงาน (อสร.) หรืออาสาสมัคร ของหน่วยราชการที่มีผลงาน ด้านแรงงาน 2. ไม่เป็น ลูกจ้างในสถานประกอบการ 3. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเอน ระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาย่อยกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	-
หลักเกณฑ์					คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน					(20)
1.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน เกี่ยวกับการ คุ้มครอง สิทธิ ประโยชน์ ของลูกจ้างตามกฎหมาย แรงงาน (นอกเหนือ กฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน)	1.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สนับสนุ นเกี่ยวกับการ คุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย แรงงาน (นอกเหนื อกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน)	1.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สนับสนุ นเกี่ยวกับ การ คุ้มครอง สิทธิ ประโยชน์ ของลูกจ้างตามกฏหมาย แรงงาน (นอกเหนือ กฏหมาย ค้มนองสัมพันธ์)	1.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สนับสนุ นเกี่ยวกับการ คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ ลูกจ้างตามกฎหมาย แรงงาน (นอกเหนือ กฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ)	1.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สนับสนุ นเกี่ยวกับการ คุ้มครองสิทธิประโยชน์ ของลูกจ้างตามกฎหมาย แรงงาน	10
1.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมหรือการ ดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน /หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมหรือการ ดำเนินงานของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน/หน่ว ยางาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมหรือการ ดำเนินงานของกร มสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน/หน่ วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำ เนินงานของ กรมสวัสดิ การและค้มนองแรงงาน/ หน่วยงำนในสังกัด กระทรวงแรงจ่น	1.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุ น กิจกรรมหรือการดำเนิน งานของ กรมสวัสดิการและคุ้มนองแรงงาน/ หน่วยงานในสั งักัดกระทรวงเร่่งงาน	10
2. บทบาทการเป็นเครือข่าย การส่งเสริมเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง					(40)
2.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะ ประสบการณ์การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้้นความปลอดภัย ในการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพ แก่สมาชิกเครือช่ย/กลุ่ม/ชมรม	2.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาคความรู้อ ศษณภพ ทักษะ ประสบการณ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้้นคุ้มครอง เร่งงาน เพื่อเพิ่มศ้กยภาพ แก่สมาชิกลี เครือช่ย/กลุ่ม/ชมรม	2.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์การแลก เปลี่ยน เรียนรู้ด้้นรงงานสัมพันธ์ เพื่้อมเพิ่ม ศ้กยภาพแก่ สมาชิก ลีเครื่อ ช่ย/ กลุ่ม/ชมรม	2.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านคุ้มครองแรงงานนอก ระบบเพื่อเพิ่มศักย์ภาพแก่มสมาชิก เครือช่ย/กลุ่ม/ชมรม	2.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาควำมรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้้นเร่งงาน เพื่อเพิ่ม ศ็กยภาพแถมสมาชิกเครือช่ย/ กลุ่ม/ชุมชน	10
2.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือ นายจ้าง สมาชิกเครือช่ย/กลุ่ม/ชมรม ที่ประสบปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกเครือช่ย/ กลุ่ม/ชมรม ที่ประสบปัญหา ด้านคุ้มครองแรงงาน	2.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกเครือช่ย/กลุ่ม/ ชมรม ที่ประสบปัญหาด้าน ร่งงานสัมพันธ์	2.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนา ช่วยเหลือนายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกเครือช่ย/ กลุ่ม/ชมรม ที่ประสบปญหาด้้น คุ้มครองแรงงานนอกระบบ	2.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สนับสนุน ในการ ให้ คำปรึก ขา แนะนา ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิก เครือช่ย/กลุ่ม/ชุมชน ที่ประสบ ปัญหาด้้นเร่งงาน	10
2.3 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สื่อกลางในการประสานงาน ระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน	2.3 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สื่อกลาง ในการประสานงาน ระหว่งหน่วยงานรัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่วกับ การคุ้มครองเร่งงาน	2.3 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สื่อกลาง ในการประสานงาน ระหว่งหน่วยงานรัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับการ ร่งงานสัมพันธ์	2.3 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สื่อกลาง ในการประสานงานระหว่างหน่วยงำน รัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับการคุ้มครองเร่งงานนอกระบบ	2.3 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สื่อกลาง ในการประสานงานระหว่งหน่วยงานรัฐ เอกชนนายจ้างลูกจ้างเกี่ยบเร่งงาน หรือเป็นสื่อกลางระหว่างประชาชน ในพื้นที่กับหน่วยงานสังักัดกระทรวง เร่งงาน ในการขยายบริการด้้นเร่งงานสู่ ระดับหมู่บ้าน ชุมชนอย่างทั่วถึง	10
2.4 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแส สถานการณ์ ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน แก่กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.4 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแส สถานการณ์ ความเคลื่อนไหวน หรือให้ ข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ด้้นคุ้มครอง เร่งงาน แก่กรมสวัสดิการ และคุ้มครองเร่งงานหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.4 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/ สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแส สถานการณ์ ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ ด้านเร่งงานสัมพันธ์ แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครอง เร่งงานลือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.4 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแส สถานการณ์ ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าว สารที่เป็นประโยชน์ ด้านเร่งงานนอกระบบ แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองเร่งงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.4 เป็นผู้ นำ/มีส่วน ร่วม/สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแส สถานการณ์ ความคล่อ ไหว หรือให้ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ด้้นเร่งงาน แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครอง เร่งงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	5

[illegible]

4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านในพื้นที่จังหวัดที่สมัคร 2. ไม่เป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 3. กรณีรางวัลระดับประเทศ ต้องประกอบอาชีพอยู่ในจังหวัดตามกลุ่มภาคที่กำหนด 4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(30)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	10
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
2. ประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี	(20)
2.1 มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ในการประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ มีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน	10
2.2 มีการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดี	10
3. ประสบความสำเร็จ พัฒนา ต่อยอดและขยายโอกาส	(30)
3.1 พัฒนาความรู้ ทักษะฝีมือของตนเอง เพื่อต่อยอดในการทำงาน และพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	5
3.2 ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การสร้างรายได้และอาชีพ	5
3.3 สร้างและกระจายรายได้ให้แก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ /ลูกจ้าง อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	5
3.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำความรู้ ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง	5
3.5 ขยายโอกาส ส่งเสริมอาชีพในชุมชน จังหวัด หรือภูมิภาค	5
3.6 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความตั้งใจในการทำงาน/ประสบความสำเร็จในอาชีพ	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(10)
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมบริการช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ	5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล	(10)
5.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน	5
5.2 เป็นผู้นำ มีส่วนร่วม สนับสนุน การประกอบอาชีพ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การผลิตสินค้าจากวัสดุธรรมชาติ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ	5
รวม	100