

คู่มือการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568 (สำหรับผู้เสนอชื่อ/สตรีทำงาน)

1. ที่มาและประเภท/สาขารางวัล

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการกำกับ ดูแล และคุ้มครองแรงงานสตรีให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อให้แรงงานสตรีได้รับการปฏิบัติในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ในวันสตรีสากลของทุกปี กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของสตรีทำงาน โดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 จนถึงปัจจุบัน และในวันสตรีสากล ประจำปี 2568 ได้กำหนดจัดกิจกรรมสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น เพื่อเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลแก่สตรีที่มีความมุ่งมั่นทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสร้างคุณประโยชน์ทั้งในด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด “พลังสตรี เสริมสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” โดยคณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล ได้มีมติเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 เห็นชอบกำหนดประเภท/สาขารางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568 เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมเสนอชื่อสตรีทำงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ ดังนี้

ประเภทที่ 1 สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

ประเภทที่ 2 สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น

2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.1 ระดับหัวหน้างาน

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

2.3.2 ระดับปฏิบัติการ

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

ประเภทที่ 3 สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น

3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น

- 3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น
- 3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
- 3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น

ประเภทที่ 4 สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

- 4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นจังหวัด/ภาค

รายละเอียดประเภท/สาขารางวัล ตามภาคผนวก 1

2. การเสนอชื่อและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

1) ระยะเวลาและสถานที่ในการยื่นเสนอชื่อ

บุคคล องค์กร หน่วยงาน และภาคประชาสังคม ยื่นแบบเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ 1 กันยายน - 12 พฤศจิกายน 2567 ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ตามพื้นที่ของสถานที่ทำงาน/สถานที่ประกอบอาชีพของสตรีทำงานที่ตั้งอยู่ สามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อ ตามภาคผนวก 2

2) เอกสารประกอบการเสนอชื่อ

(1) แบบเสนอชื่อฯ (แบบ สต. 01) โดยกรอกข้อมูล ด้วยลายมือตัวบรรจง หรือ พิมพ์ข้อความ ให้ครบทุกช่อง พร้อมประเมินคะแนนผลงานในเบื้องต้น และลงลายมือชื่อสตรีทำงาน รวมถึงลงลายมือชื่อผู้บริหาร/ผู้แทนหน่วยงาน/องค์กร/บุคคลผู้เสนอชื่อ เพื่อรับรองประวัติและผลงานของสตรีทำงาน

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

(3) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 2 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน พร้อมไฟล์ jpg/png ขนาดไม่เกิน 5 MB

(4) เอกสารแสดงคุณสมบัติของสตรีทำงาน ตามประเภท/สาขารางวัลที่สมัคร เช่น หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน หนังสือรับรองการทำงาน หรือเอกสาร Job Description เป็นต้น

(5) เอกสารแสดงผลงาน และไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ Ms Word หรือ PDF และคลิปวิดีโอแนะนำผลงานความยาว ไม่เกิน 3 นาที (ถ้ามี)

(6) หนังสือขอความยินยอมสำหรับการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

3. ขั้นตอนการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

1) ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ให้ทุกภาคส่วนร่วมเสนอชื่อสตรีทำงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยยื่นแบบเสนอชื่อพร้อมผลงาน ระหว่างวันที่ 1 กันยายน - 12 พฤศจิกายน 2567 ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสจ.) หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (สรพ.)

2) สสจ./สรพ. ตรวจสอบแบบเสนอชื่อ คุณสมบัติ และผลงานในเบื้องต้น เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่

3) คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ พิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด/พื้นที่ และส่งชื่อสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด/พื้นที่ ให้ส่วนกลาง (กองคุ้มครองแรงงาน) เพื่อเข้ารับการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ โดยสามารถส่งชื่อได้ประเภท/สาขาละ 1 คน เท่านั้น

4) คณะทำงานกลั่นกรองการเสนอชื่อผู้รับการคัดเลือกฯ พิจารณากลับกรองประวัติและผลงานของสตรีทำงาน และจัดทำข้อมูลเพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

5) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น พิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ

6) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงาน รายงานผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ ต่อคณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล

7) กระทรวงแรงงานประกาศผลคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ ภายในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568

สรุปขั้นตอนการเสนอชื่อและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น



4. คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ได้มีมติเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 เห็นชอบกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ และหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568 ของแต่ละประเภท/สาขา รายละเอียดตามภาคผนวก 3 โดย

- 1) ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงาน ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 - 12 พฤศจิกายน 2567
- 2) การพิจารณาคะแนน หากมีผลงานสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ฯ ในหัวข้อย่อยใด ต้องแนบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐานแสดงผลงาน จึงจะได้รับคะแนนเต็มในหัวข้อย่อยนั้น และหากหัวข้อย่อยใดไม่มีผลงานหรือมีผลงานแต่ไม่แนบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐานแสดงผลงาน จะไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อย่อยนั้น (0 คะแนน) ทั้งนี้ ผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด ต้องมีผลงานครบทุกหัวข้อหลัก และมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน และระดับประเทศ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน

5. คำอธิบายหรือคำนิยาม เกี่ยวกับการเสนอชื่อและหลักเกณฑ์การพิจารณาคะแนน

- 1) สตรีทำงาน หมายถึง สตรีผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568
- 2) ผู้เสนอชื่อ หมายถึง ผู้เสนอชื่อสตรีทำงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น และเป็นผู้รับรองและประเมินคะแนนผลงานในเบื้องต้น ได้แก่ องค์กรภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน สถานประกอบกิจการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน มูลนิธิ ภาคประชาสังคม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค บุคคล หรือสตรีทำงานเสนอชื่อตนเอง เป็นต้น
- 3) คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำจังหวัด/พื้นที่ หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผลงานของสตรีทำงาน และคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด/พื้นที่ รวมถึงเป็นผู้ส่งชื่อสตรีทำงานดีเด่น ระดับจังหวัด/พื้นที่ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับประเทศ

4) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ และพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ

5) คณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล อำนวยการ และกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล รวมถึงกำหนดกรอบประเภท/สาขารางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

6) ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หมายถึง ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

7) นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หมายถึง นายจ้าง/ลูกจ้าง ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557

8) นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน หมายถึง นายจ้าง/ลูกจ้าง ตามกฎกระทรวงฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2567) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

9) ผู้ประกอบอาชีพอิสระ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพซึ่งไม่มีนายจ้าง เช่น ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย รับจ้างหรือให้บริการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ เช่น รับจ้างหรือให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัล เป็นต้น

10) งานที่มีคุณค่า หมายถึง งานซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ทั้งนี้ ความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ ประกอบด้วย การมีโอกาสรายได้ (opportunity and income) การมีสิทธิในด้านต่างๆ (rights) การได้แสดงออก (voice) การได้รับการยอมรับ (recognition) ความมั่นคงของครอบครัว (family stability) การได้พัฒนาตนเอง (personal development) การได้รับความยุติธรรม (fairness) และการมีความเท่าเทียมทางเพศ (gender equality)

11) การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง การปกป้อง ดูแล เรียกร้อง ส่งเสริม ให้ได้รับสิทธิหรือผลประโยชน์ และความเป็นธรรมตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายประกันสังคม หรือกฎหมายด้านแรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสนับสนุน ส่งเสริม ผลักดัน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างมากกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด เช่น ค่าจ้าง วันลา วันหยุด หรือประโยชน์อื่นๆ เกี่ยวกับการทำงาน

12) แรงงานสัมพันธ์ หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในองค์กรหรือความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานและการจ้างงาน

13) การมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หมายถึง การเข้าร่วมกิจกรรมหรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม หรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น การร่วมเป็นคณะกรรมการไตรภาคี คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานต่างๆ การร่วมกิจกรรมด้านคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน/แรงงานสัมพันธ์/สวัสดิการแรงงาน/มาตรฐานแรงงาน/ประกันสังคม/พัฒนาฝีมือแรงงาน/การส่งเสริมการมีงานทำ หรือมีส่วนร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญด้านแรงงาน เช่น วันแรงงานแห่งชาติ วันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วันสตรีสากล เป็นต้น

14) สวัสดิการแรงงาน หมายถึง บริการ/กิจกรรม/สิ่งของ/เงินใดๆ ที่จัดให้มีขึ้น เพื่อให้พนักงานลูกจ้างในองค์กรนั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต หรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นประจำ โดยสวัสดิการแรงงาน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ สวัสดิการแรงงานพื้นฐานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กำหนด เช่น น้ำดื่ม ห้องน้ำ เวชภัณฑ์และยา ห้องพยาบาล และสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด เช่น เงินช่วยเหลืองานแต่งงาน งานศพ ชุดทำงาน หอพัก รถรับส่ง เงินโบนัส ค่าครองชีพ เบี้ยขยัน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ งานเลี้ยงสังสรรค์พนักงาน การแข่งขันกีฬา เป็นต้น

15) โครงการโรงงานสีขาว คือ โครงการที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และนำความรู้ที่ได้รับไปกำหนดนโยบายและสนับสนุนกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เพื่อเป็นการเสริมสร้างสถานประกอบการให้มีความเข้มแข็ง มีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืน โดยมีหลักเกณฑ์ประเมินจำนวน ๘ ข้อ และแบ่งผลการประเมินเป็น 3 ระดับ

16) มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) คือ การยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการดำเนินงานผ่านเครื่องมือและกระบวนการตรวจประเมินตามหลักมาตรฐานสากล โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินจำนวน 6 ข้อกำหนดหลัก 23 ข้อกำหนดย่อย รวมทั้งสิ้น 69 ตัวชี้วัด สถานประกอบการที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ 50 คะแนนขึ้นไป จะได้รับการรับรองมาตรฐาน โดยการรับรองมีอายุ 3 ปี

17) แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) คือ แนวปฏิบัติที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อพัฒนาปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของลูกจ้าง ประกอบด้วยหลักการ 4 ไม่ 6 มี

18) มาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001 คือ ข้อกำหนดความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วยข้อกำหนด จำนวน 14 ข้อ สถานประกอบการที่ผ่านการประเมิน จะได้รับการรับรอง 3 ระดับ คือ ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ และระดับสมบูรณ์สูงสุด

19) แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) คือ แนวปฏิบัติที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการนำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย และพัฒนาเป็นพื้นที่ที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็ก โดยมุ่งเน้นการปกป้องคุ้มครองเด็กจากการใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศทุกรูปแบบ

20) จิตอาสา หรือจิตสาธารณะ หมายถึง จิตสำนึกเพื่อส่วนรวม จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวง แก่เพื่อนมนุษย์โดยเต็มใจ อิ่มใจ พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา ร่วมมือ ร่วมใจ เพื่อสาธารณประโยชน์ ในการทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

21) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง กรอบแนวคิดเพื่อการปฏิบัติตนหรือการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักทางสายกลาง ความพอเพียง การคำนึงถึงเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันให้ตัวเอง รวมทั้งให้การ พัฒนาเป็นไปอย่างมีขั้นตอนตามหลักความรู้และคุณธรรม พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทุกด้าน

22) ภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายถึง องค์ความรู้ของท้องถิ่นหรือทุกสิ่งทุกอย่างที่บุคคลในท้องถิ่นคิดขึ้น จากสติปัญญาและความสามารถ ของท้องถิ่นเอง เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาหรือดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม โดยมีกระบวนการสั่งสม สืบทอดมาเป็นเวลานาน

23) การส่งเสริมบทบาทและสถานภาพสตรี หมายถึง การเกื้อหนุน ช่วยเหลือ สนับสนุน ดูแลให้สตรีได้ทำบทบาทหน้าที่และแสวงหาสถานภาพแห่งตน อันนำมาซึ่งฐานะ เกียรติภูมิ และได้รับการยอมรับนับถือในองค์กรหรือสาธารณชน รวมถึงส่งเสริมพัฒนา กระตุ้น ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อประโยชน์แห่งสตรีในสังคม

24) ความเสมอภาคของสตรีทำงาน หมายถึง การไม่เลือกปฏิบัติต่อสตรีในการจ้างงาน/ประกอบอาชีพ รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนสิทธิประโยชน์ หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน หรือความต้องการเฉพาะของผู้หญิงในฐานะคนทำงาน

25) พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) คือ พลังงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยลดภาวะโลกร้อน ได้แก่ พลังงานที่มีแหล่งที่มาจากวัตถุดิบที่ไม่ใช่เชื้อเพลิงฟอสซิล เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังงานน้ำ พลังงานชีวมวล หรือพลังงานที่สามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ได้

26) ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) หมายถึง การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับคนในสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม

6. การติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม และดาวน์โหลดเอกสารเกี่ยวกับการเสนอชื่อ ได้ที่

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด (สสจ.) หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 (สรพ.)

- กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน โทร 0 2660 2052, 0 2660 2051

- เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน www.labour.go.th ข่าวประชาสัมพันธ์ หรือ เว็บไซต์กองคุ้มครองแรงงาน protection.labour.go.th

ภาคผนวก

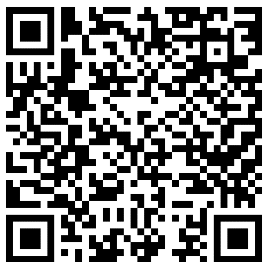
ภาคผนวก 1

ประเภทและสาขารางวัลที่เปิดให้สตรีทำงานเข้าร่วมเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

ประเภทและสาขารางวัลระดับจังหวัด	จำนวนรางวัล	ประเภทและสาขารางวัลระดับประเทศ	จำนวนรางวัล
1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6 รางวัล	1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6 รางวัล
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	6	1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	6
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	3	1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	3	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น	8 รางวัล	2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น	8 รางวัล
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1	2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1
2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	1	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	1
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น	6	2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น	6
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	3	2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	3	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5 รางวัล	3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5 รางวัล
3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1	3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1
3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1	3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1
3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1	3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1
3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1	3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1
3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1	3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1
4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	1 รางวัล	4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	4 รางวัล
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นจังหวัด	1	4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคเหนือ	1
		4.2 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1
		4.3 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคกลาง	1
		4.4 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคใต้	1
รวมทั้งหมด	20 รางวัล		23 รางวัล

ภาคผนวก 2

แบบเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568



1. สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ



1. สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาครัฐราชการดีเด่น



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.1 ระดับหัวหน้างาน



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.2 ระดับปฏิบัติการ



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัย
ในการทำงานดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครอง
แรงงานดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงาน
สัมพันธ์ดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบ
ดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัคร
ด้านแรงงานดีเด่น



4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

ภาคผนวก 3

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

1. สตรีนักบริหารดีเด่น		
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการ	1. เป็นสตรีทำงานในสถานประกอบการ	-
2. ได้รับอนุญาต หรือรับรองการประกอบกิจการ/ธุรกิจ	2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทน ไม่น้อยกว่า 1 ปี	
3. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	3. มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน	
	4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		30
1.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน		10
1.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรักความผูกพัน หรือความสงบสุขในสถานประกอบการ		10
1.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		10
2. บริหารจัดการ หรือดำเนินธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี และสอดคล้องตามมาตรฐานด้านแรงงาน		20
2.1 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) หรือ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) หรือ แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism)		5
2.2 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) /โครงการโรงงานสีขาว / กิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		5
2.3 บริหารจัดการแรงงานสอดคล้องตามกฎหมายแรงงาน หรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการบริหารจัดการแรงงาน เช่น รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม เป็นต้น		5
2.4 บริหารจัดการแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นธรรม โปร่งใส มีจริยธรรม ศีลธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน		5
3. พัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการให้มีศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย		20
3.1 จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถในด้านต่างๆ แก่ลูกจ้างเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้า เช่น การจัดการความรู้ (KM) การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น		5
3.2 จัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมายที่กำหนดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง		5
3.3 จ้างงานแรงงานสูงอายุ		5
3.4 จ้างแรงงานผู้พิการ หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือส่งเสริมอาชีพคนพิการ (ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550)		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 มีการจัดการธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ 2. ดำรงตำแหน่งลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน 3. <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยขององค์กร 4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรีทำงานในหน่วยงานราชการ 2. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ หรือปฏิบัติงานระดับต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง 3. <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยขององค์กร 4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	-
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		20
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของบุคลากรในองค์กร		5
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร		5
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การสร้างความรักความผูกพันหรือความสงบสุขในองค์กร		5
1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		5
2. ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบขององค์กร ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร		10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน		10
2.3 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบขององค์กร		10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของบุคลากร		5
3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ		5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน		5
3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น 2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น สถานประกอบการกิจการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	-
คุณสมบัติ		-
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบการ 2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้างาน ซึ่ง <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน หรือ <u>ไม่มี</u> อำนาจกระทำการแทนนายจ้าง 3. มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4. มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลอย่างน้อย 1 คน 5. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบการ 6. <u>ไม่</u> เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบการ 2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ซึ่ง <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับการทำงานหรือ <u>ไม่มี</u> อำนาจกระทำการแทนนายจ้าง 3. ไม่มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4. <u>ไม่มี</u> พนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลการทำงาน 5. <u>ไม่</u> เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบการ 6. <u>ไม่</u> เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	-
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		20
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน 1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง 1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ดี/การสร้างความรัก ความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบการ 1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน 1.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน หรือ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง 1.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ดี/การสร้างความรัก ความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบการ 1.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	5 5 5 5
2. ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากนายจ้างหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร 2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน 2.3 ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบการ	2.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร 2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน 2.3 ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบการ	10 10 10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่าง ๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง 3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ 3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก่ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน 3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	3.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่าง ๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง 3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ 3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก่ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน 3.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5 5 5 5
4. เป็นผู้นำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ 4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์ 4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	4.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ 4.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์ 4.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5 5 5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน 5.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น	5.1 ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน 5.2 มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น	5 10
รวม		100

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น					
3.1 สาขาสตรีเครือข่าย ด้านความปลอดภัย ในการทำงานดีเด่น	3.2 สาขาสตรีเครือข่าย ด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น	3.3 สาขาสตรีเครือข่าย ด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงาน นอกระบบดีเด่น	3.5 สาขาสตรีเครือข่าย อาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	-
คุณสมบัติ					
1. เป็นสตรีเครือข่าย ด้านความปลอดภัยอาชีพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรี ทำงานดีเด่นระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับ ที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรีเครือข่าย ด้านคุ้มครองแรงงาน 2. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรี ทำงานดีเด่นระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงานในประเภท/ สาขาเดียวกันกับที่สมัคร ในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรีเครือข่าย ด้านแรงงานสัมพันธ์ 2. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรี ทำงานดีเด่นระดับประเทศ ของ กระทรวง แรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกัน กับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรีเครือข่าย/ชมรม/กลุ่มผู้รับ งานไปทำที่บ้าน หรือลูกจ้าง ในงาน เกษตรกรรมหรือลูกจ้างทำงานบ้าน 2. มีการรวมกลุ่ม/ชมรม ตาม ข้อ 1. และ ดำเนินกิจกรรมไม่น้อยกว่า 6 เดือน จนถึงวันเสนอชื่อ(ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่อง) 3. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัคร ในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรี ที่ ทำงานเป็นอาสาสมัคร แรงงาน (อสร.) หรืออาสาสมัคร ของหน่วยราชการที่มีผลงาน ด้านแรงงาน 2. ไม่เป็นผู้ถูกแจ้งในสถานประกอบกิจการ 3. ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับ ที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	-
หลักเกณฑ์					คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน					(20)
1.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน เกี่ยวกับการ คุ้มครอง สิทธิ ประโยชน์ ของ ลูกจ้างตามกฎหมาย แรงงาน (นอกเหนือกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน)	1.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิ ประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมาย แรงงาน (นอกเหนือกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน)	1.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับ การคุ้มครองสิทธิ ประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมาย แรงงาน (นอกเหนือกฎหมาย แรงงานสัมพันธ์)	1.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ ลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน (นอกเหนือ กฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ)	1.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน	10
1.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมหรือการ ดำเนินงานของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมหรือการ ดำเนินงานของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน/หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมหรือการ ดำเนินงานของกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน/หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของ กรมสวัสดิ การและคุ้มครองแรงงาน/ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
2. บทบาทการเป็นเครือข่าย การส่งเสริมเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง					(40)
2.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมพัฒนา ความรู้ความสามารถทักษะ ประสบการณ์การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพ แก่สมาชิกเครือข่าย/กลุ่ม/ชมรม	2.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาศรั ความสมารถ ทักษะ ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุ้มครอง แรงงาน เพื่ อเพิ่ม ศักยภาพ แก่มสมาชิ กเครือ ข่าย/กลุ่ม/ชมรม	2.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับ สนุน กิจกร มพ ฒนา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ่การแลกเปลี่ ย เรียนรู้อ้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่ม ศั กย์ภาพ แก่ สมาชิก เครือ ข่าย/ กลุ่ม/ชมรม	2.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านคุ้มครองแรงงานนอก ระบบเพื่อเพิ่ม ศักยภาพ แก่สมาชิ ก เครือข่าย/กลุ่ม/ชมรม	2.1 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การแลกเปลี่ย น เรียนรู้ ด้านแรงงาน เพื่อเพิ่ม ศักย ภาพ แก่สมาชิ กเครือ ข่าย/ กลุ่ม/ชุมชน	10
2.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือ นายจ้าง สมาชิกเครือข่าย/กลุ่ม/ชมรม ที่ประสบปัญหาด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	2.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิ กเครือ ข่าย/ กลุ่ม/ชมรม ที่ประสบปัญหา ด้านคุ้มครองแรงงาน	2.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิ กเครือ ข่าย/กลุ่ม/ ชมรม ที่ประสบปัญหาด้ าน แรงงานสัมพันธ์	2.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกเครือข่าย/ กลุ่ม/ชมรม ที่ประสบปัญหาด้ าน คุ้มครองแรงงานนอกระบบ	2.2 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการให้ คำปรึกษ า แนะนำ ช่วยเหลื อ นายจ้ าง ลูกจ้ าง สมาชิก เครือข่าย/กลุ่ม/ชุมชน ที่ประสบ ปัญหาด้านแรงงาน	10
2.3 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สื่อกลางในการประสานงาน ระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงาน	2.3 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สื่อกลาง ในการประสานงาน ระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับ การคุ้มครองแรงงาน	2.3 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สื่อกลาง ในการประสานงาน ระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับการ แรงงานสัมพันธ์	2.3 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สื่อกลาง ในการประสานงานระหว่างหน่วยงาน รัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับ การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	2.3 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สื่อกลาง ในการประสานงานระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชนนายจ้างลูกจ้างเกี่ยวกับแรงงาน หรือเป็นสื่อกลางระหว่างประชาชน ในพื้นที่กับหน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงาน ในการขยายบริการด้านแรงงานสู่ ระดับหมู่บ้าน ชุมชนอย่างทั่วถึง	10
2.4 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแสร สถานการณ์ ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน แก่กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.4 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแสร สถานการณ์ ความเคลื่อนไหวน หรือให้ ข้อมูล ล ข่าว สาร ที่เป็นประโยชน์ด้านคุ้มครอง แรงงาน แก่กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.4 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/ สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแสร สถานการณ์ ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ ด้านแรงงานสัมพันธ์ แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.4 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแสร สถานการณ์ ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ ด้านแรงงานนอกระบบ แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.4 เป็นผู้ นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแสร สถานการณ์ ความเคลื่อ ไหว หรือให้ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ด้านแรงงาน แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	5

[illegible]

4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านในพื้นที่จังหวัดที่สมัคร 2. ไม่เป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 3. กรณีรางวัลระดับประเทศ ต้องประกอบอาชีพอยู่ในจังหวัดตามกลุ่มภาคที่กำหนด 4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(30)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	10
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
2. ประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี	(20)
2.1 มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ในการประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ มีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน	10
2.2 มีการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดี	10
3. ประสบความสำเร็จ พัฒนา ต่อยอดและขยายโอกาส	(30)
3.1 พัฒนาความรู้ ทักษะฝีมือของตนเอง เพื่อต่อยอดในการทำงาน และพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	5
3.2 ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การสร้างรายได้และอาชีพ	5
3.3 สร้างและกระจายรายได้ให้แก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ /ลูกจ้าง อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	5
3.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำความรู้ ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง	5
3.5 ขยายโอกาส ส่งเสริมอาชีพในชุมชน จังหวัด หรือภูมิภาค	5
3.6 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความตั้งใจในการทำงาน/ประสบความสำเร็จในอาชีพ	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(10)
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมบริการช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ	5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล	(10)
5.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน	5
5.2 เป็นผู้นำ มีส่วนร่วม สนับสนุน การประกอบอาชีพ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การผลิตสินค้าจากวัสดุธรรมชาติ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ	5
รวม	100