



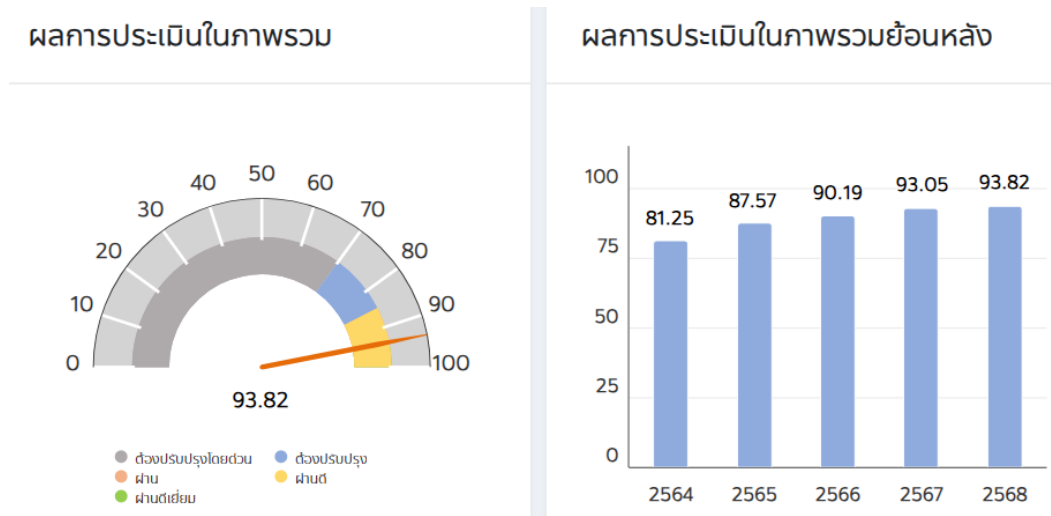
การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของเทศบาลตำบลร่วมใจ อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๑. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลร่วมใจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลการประเมิน IT A ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลร่วมใจ พบว่า มีผลคะแนน ๙๓.๘๒ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๑	คะแนน IIT
๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๒	
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๔๕	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๔๙	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๗๐	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๖	คะแนน EIT
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๘๗	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๓๙	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๒๘	คะแนน OIT
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๒.๔๒	

จากการวิเคราะห์ผลคะแนนรายตัวชี้วัดของเทศบาลตำบลร่วมใจ สามารถสรุปภาพรวมจำแนกตามระดับคะแนนจากสูงไปต่ำ เพื่อสะท้อนถึงจุดแข็งและโอกาสในการพัฒนาหน่วยงานได้ดังนี้

- เทศบาลตำบลร่วมใจมีผลงานโดดเด่นอย่างยิ่งในด้านมิติความโปร่งใสภายในองค์กร และคุณภาพการดำเนินงาน โดยตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับ มีดังนี้
 - อันดับ ๑ | การใช้อำนาจ: ได้คะแนนสูงสุดของหน่วยงานที่ ร้อยละ ๙๙.๔๕
 - อันดับ ๒ | การใช้งบประมาณ: ร้อยละ ๙๘.๐๒
 - อันดับ ๓ | การปฏิบัติหน้าที่: ร้อยละ ๙๗.๒๑
 - อันดับ ๔ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต: ร้อยละ ๙๖.๗๐

อันดับ ๕ | คุณภาพการดำเนินงาน: ร้อยละ ๙๖.๕๖

- กลุ่มตัวชี้วัดที่ทำผลงานได้ตามมาตรฐานและมีแนวโน้มพัฒนาได้ดียิ่งขึ้นไปอีก ประกอบด้วย

อันดับ ๖ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร: ร้อยละ ๙๔.๘๗

อันดับ ๗ | การปรับปรุงการทำงาน: ร้อยละ ๙๔.๓๙

อันดับ ๘ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ: ร้อยละ ๙๓.๔๙

อันดับ ๙ | การป้องกันการทุจริต: ร้อยละ ๙๒.๔๒

- มิติที่ควรส่งเสริมและพัฒนาเพิ่มเติม

อันดับ ๑๐ | การเปิดเผยข้อมูล: ร้อยละ ๘๘.๒๘ ซึ่งเป็นจุดที่หน่วยงานสามารถมุ่งเน้นพัฒนา ด้านการจัดจำแนกข้อมูลข่าวสารและการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก เพื่อยกระดับความโปร่งใสใน ภาพรวมให้สูงขึ้นในอนาคต

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ เทศบาลตำบลร่วมใจประสบความสำเร็จด้วยคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๘๒ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทิศทางการที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๗๗ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ๙๓.๐๕ คะแนน)

สถิติจากผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง สะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลร่วมใจมีระดับคะแนนที่ยกระดับขึ้นในทุก ๆ ปี ดังนี้:

- ปี พ.ศ. ๒๕๖๔: ๘๑.๒๕ คะแนน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๕: ๘๗.๕๗ คะแนน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๖: ๙๐.๑๙ คะแนน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๘: ๙๓.๐๕ คะแนน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ปีปัจจุบัน): ๙๓.๘๒ คะแนน

ปัจจัยสู่ความสำเร็จ: ความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรมนี้ เกิดจากการที่หน่วยงานมีการเตรียมความพร้อมอย่างเป็นระบบ มีการศึกษาและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดอย่างจริงจัง ประกอบกับคณะผู้บริหารได้ให้ความสำคัญและกำกับติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีความโปร่งใส ได้มาตรฐาน และตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เทศบาลตำบลร่วมใจจึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินโดยละเอียด เพื่อนำผลลัพธ์ไปใช้วางรากฐานการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และเตรียมความพร้อมในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๑	<p>ข้อ ๑๑ การดำเนินงานและการให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีระบบระเบียบที่ชัดเจน และสามารถดำเนินการได้เสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี</p> <p>ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนมุ่งเน้นการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อและประชาชนในพื้นที่อย่างเสมอภาค เท่าเทียม และยึดมั่นในความยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ข้อ ๑๓ บุคลากรทุกคนร่วมกันรักษามาตรฐานความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและปฏิเสธการรับสิ่งตอบแทนหรือสินบนในทุกรูปแบบอย่างยอดเยี่ยม</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๒	<p>ข้อ ๑๔ บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเข้าใจในเป้าหมายและการดำเนินโครงการต่างๆ ขององค์กรเป็นอย่างดี ถือเป็นมาตรฐานการรับรู้ข้อมูลที่สูงและช่วยขับเคลื่อนงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ข้อ ๑๕ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในวินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัด โดยควบคุมดูแลไม่ให้เกิดการเบิกจ่ายงบประมาณที่เป็นเท็จอย่างยอดเยี่ยม</p> <p>ข้อ ๑๖ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีระบบการตรวจสอบที่รัดกุม และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างถูกต้องดีเยี่ยม</p>
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๔๕	<p>ข้อ ๑๗ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและยึดมั่นในจรรยาบรรณ โดยแทบไม่มีการใช้อำนาจหน้าที่สั่งการให้บุคลากรทำธุระส่วนตัวของตนเองหรือพวกพ้องอย่างยอดเยี่ยม</p> <p>ข้อ ๑๘ บุคลากรมีความมั่นใจเต็มเปี่ยมและเชื่อมั่นในความโปร่งใสขององค์กร ว่าผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในทุกกรณี</p> <p>ข้อ ๑๙ กระบวนการบริหารงานบุคคล ทั้งการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และปราศจากการให้หรือรับสินบน สะท้อนถึงระบบคุณธรรมภายในองค์กรที่แข็งแกร่งอย่างยิ่ง</p>

<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๙๓.๔๙</p>	<p>ข้อ ๑๐๐ การยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการมีความคล่องตัวและเข้าถึงง่าย โดยหน่วยงานมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ปรับกระบวนการให้กระชับช่วยอำนวยความสะดวก เพื่อสร้างความราบรื่นในการปฏิบัติงานและร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่มาตรฐานความเป็นเลิศที่ดียิ่งขึ้นไป</p> <p>ข้อ ๑๐๑ บุคลากรส่วนใหญ่ยืนยันอย่างมั่นใจว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีพฤติกรรมการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตดีเยี่ยม</p> <p>ข้อ ๑๐๒ มีการกำกับดูแลภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง สามารถป้องกันและควบคุมดูแลการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวได้อย่างรัดกุมและเป็นรูปธรรม</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๙๖.๗๐</p>	<p>ข้อ ๑๐๓ ผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลร่วมใจให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นอย่างจริงจังในการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน สร้างความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กรอย่างยอดเยี่ยม</p> <p>ข้อ ๑๐๔ มาตรการและกระบวนการต่าง ๆ ที่หน่วยงานดำเนินการ สามารถช่วยป้องกันและลดโอกาสในการเกิดทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและเห็นผลเป็นรูปธรรมดีเยี่ยม</p> <p>ข้อ ๑๐๕ บุคลากรมีความไว้วางใจในกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและการตรวจสอบความโปร่งใสภายในองค์กร ถือเป็นระบบการกำกับดูแลตนเองที่มีมาตรฐานสูงและน่าพึงพอใจอย่างยิ่ง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๙๖.๕๖</p>	<p>ข้อ e๑ ประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจในกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ มีขั้นตอนที่ชัดเจน และสามารถให้บริการได้อย่างรวดเร็วเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี</p> <p>ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลมุ่งเน้นการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ข้อ e๓ ประชาชนและผู้รับบริการภายนอกเกือบ ๑๐๐% ยืนยันอย่างมั่นใจว่าไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิบบนทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ สะท้อนภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตอันเป็นเลิศขององค์กรอย่างยอดเยี่ยม</p>

<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>๙๔.๘๗</p>	<p>ข้อ e๔ ประชาชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลได้อย่างสะดวกและง่ายดาย ผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์หลัก หรือ Facebook ของหน่วยงาน</p> <p>ข้อ e๕ เทศบาลมีการเผยแพร่และแจ้งข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ตลอดจนเรื่องต่าง ๆ ที่ประชาชนควรรู้ได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และไม่กำกวม ช่วยให้ประชาชนได้รับข่าวสารที่โปร่งใสและเป็นประโยชน์อย่างทั่วถึง</p> <p>ข้อ e๖ เจ้าหน้าที่และบุคลากรของเทศบาลมีความสามารถในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม และให้คำอธิบายในเรื่องต่าง ๆ แก่ผู้มาติดต่อได้อย่างชัดเจน สุภาพ และตรงประเด็น สร้างความพึงพอใจและความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการเป็นอย่างดี</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>๙๔.๓๙</p>	<p>ข้อ e๗ เทศบาลมีการเปิดรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ข้อ e๘ เทศบาลมีความตื่นตัว มุ่งมั่นปรับปรุง และพัฒนานวัตกรรมการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ข้อ e๙ เทศบาลประสบความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ซึ่งสามารถใช้งานได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการติดต่อราชการให้แก่ประชาชนผู้รับบริการได้เป็นอย่างดี</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๘๘.๒๘</p>	<p>ข้อ ๐๑๒ และ ๐๑๓ เป็นจุดบกพร่องที่วิกฤตที่สุดของตัวชี้วัดนี้ เนื่องจากองค์กรยังขาดการแสดงรายการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบความโปร่งใสได้อย่างที่ควรจะเป็น</p> <p>ข้อ ๐๖ ระบบการรายงานยังขาดประสิทธิภาพและความต่อเนื่อง โดยไม่มีการปรับปรุงหรืออัปเดตข้อมูลผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นปัจจุบันในปีงบประมาณนี้</p> <p>ข้อ ๐๘ ข้อมูลคู่มือสำหรับให้เจ้าหน้าที่ใช้ยึดถือปฏิบัติงานยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือมีปัญหาด้านช่องทางการเข้าถึงข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ที่ไม่สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ</p>

		<p>และในส่วนข้ออื่นถือว่าประสบความสำเร็จเป็นเลิศในการแสดงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ทั้งโครงสร้างองค์กร อำนาจหน้าที่ และช่องทางการติดต่อสื่อสารที่ครบถ้วน (ข้อ ๐๑๗ และ ๐๑๘ ได้คะแนนสูงถึง ๙๖.๖๙ และ ๙๘.๒๘ คะแนน) รวมไปถึงการวางระบบคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชน (ข้อ ๐๙) และการพัฒนาช่องทางออนไลน์ E-Service (ข้อ ๐๑๐) ตลอดจนระบบสถิติการให้บริการ (ข้อ ๐๑๑) ที่สามารถทำคะแนนได้อย่างยอดเยี่ยมเต็ม ๑๐๐.๐๐ คะแนน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการอำนวยความสะดวกและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐได้อย่างโปร่งใส ไร้รอยต่อ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๙๒.๔๒</p>	<p>เทศบาลตำบลร่วมใจ แสดงความโดดเด่นเป็นเลิศในด้านการวางกรอบนโยบายเชิงรุก โดยมีการจัดทำและเปิดเผย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบควบคู่ไปกับการเปิดเผยข้อมูลรายงานการรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา และนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ได้อย่างโปร่งใสและเข้าถึงง่าย (ข้อ ๐๒๑, ๐๒๒ และ ๐๒๕) นอกจากนี้ การรายงานผลการดำเนินงานย้อนหลัง ทั้งรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ข้อ ๐๒๘) และรายงานผลการจัดการความเสี่ยงทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ข้อ ๐๒๔) ต่างมีความครบถ้วน สมบูรณ์ สะท้อนถึงพื้นฐานระบบธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่เข้มแข็งขององค์กร</p>

๓. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลร่วมใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่การกำหนดมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลร่วมใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ			
โครงการพัฒนาระบบข้อมูลการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้โปร่งใส	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. ข้อ ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังขาดการอัปเดตข้อมูลผลความคืบหน้าให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ๒. ข้อ ๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รายละเอียดคู่มือยังไม่เป็นปัจจุบันหรือระบบการเข้าถึงข้อมูลยังมีข้อบกพร่อง	๑. มอบหมายส่วนราชการที่รับผิดชอบ เร่งรัดสรุปผลการดำเนินงานและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาสในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่ออัปเดตขึ้นเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ตรวจสอบ จัดทำ และปรับปรุงคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละกอง ให้มีเนื้อหาที่ถูกต้องครบถ้วนตามภารกิจ และจัดวางลิงก์ระบบดาวโหลดให้ใช้งานได้ตามปกติ	ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล / กองคลัง/กองช่าง

<p>มาตรการยกระดับ ความโปร่งใสใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง และการ บริหารพัสดุ</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การ เปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๑. ข้อ ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ขาดการเปิดเผยข้อมูลหรือข้อมูลไม่ ครบถ้วนตามเกณฑ์</p> <p>๒. ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังไม่มีเผยแพร่รายงานสรุปผล ประจำปีที่เสร็จสมบูรณ์บนเว็บไซต์</p>	<p>๑. จัดทำและเปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี พร้อมทั้งอัปเดตประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างและข้อมูลความก้าวหน้าในการจัดหา พัสดุผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของเทศบาลอย่าง สม่ำเสมอ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>กองคลัง</p>
---	---	---	---	--	----------------